





INFORME DE GESTIÓN AÑO 2025

Este informe se ha elaborado de conformidad con la modalidad esencial de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI).



**SEGURIDAD AMS LTDA BIC
EMPRESA PRIVADA
RÉGIMEN COMUN
CARRERA 28 # 70 - 45
BOGOTÁ - COLOMBIA.
No. EMPLEADOS: 75**



**PERIODO DE PRESENTACIÓN DEL INFORME:
01 DE ENERO DE 2025 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025.**

INTRODUCCIÓN GENERAL

La compañía **SEGURIDAD AMS LTDA BIC** adoptó voluntariamente la condición de **Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)** como parte de su compromiso estratégico con la generación de valor sostenible y el bienestar integral de todos sus grupos de interés, incluyendo socios, colaboradores, clientes, proveedores y la comunidad en general. Esta decisión responde a la convicción de que el crecimiento empresarial debe estar acompañado de impactos sociales, ambientales y económicos positivos.

Como punto de partida para la implementación del modelo BIC, la organización realizó un proceso de identificación y análisis de necesidades internas y externas, con el propósito de reconocer oportunidades de mejora y establecer acciones orientadas a fortalecer la sostenibilidad, la transparencia y la responsabilidad corporativa. Este diagnóstico permitió estructurar iniciativas que contribuyen al cumplimiento de los principios del modelo BIC y al fortalecimiento del desempeño organizacional.

La adopción de la condición de Sociedad BIC ha permitido a **SEGURIDAD AMS LTDA BIC** fortalecer sus procesos de toma de decisiones, incorporando criterios de sostenibilidad, ética y generación de valor compartido. De esta manera, la compañía promueve prácticas empresariales responsables que impactan positivamente tanto a la organización como a sus grupos de interés.

INTRODUCCIÓN GENERAL

Uno de los principales objetivos estratégicos de la compañía es fortalecer la confianza, la transparencia y la gestión responsable, reconociendo que el factor humano constituye el activo más valioso de la organización. En este sentido, se desarrollan iniciativas orientadas al bienestar laboral, el desarrollo profesional, la equidad y el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo.

SEGURIDAD AMS LTDA BIC se posiciona como una de las empresas pioneras del sector de Vigilancia y Seguridad Privada en Colombia en adoptar el modelo de Sociedad BIC, reafirmando su compromiso con la generación de impactos positivos y la mitigación de posibles efectos negativos propios de la actividad empresarial. Este enfoque permite contribuir al fortalecimiento del sector y al desarrollo sostenible del entorno en el que opera.

Finalmente, el presente informe tiene como propósito identificar y comunicar las acciones desarrolladas por la organización bajo el modelo BIC, así como su alineación con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, promoviendo el conocimiento, la apropiación y el fortalecimiento de estas iniciativas dentro de la compañía y entre sus grupos de interés.

MENSAJE DE LA GERENCIA GENERAL

Estimados grupos de interés,

Reciban un cordial saludo de parte de SEGURIDAD AMS LTDA BIC. Es un honor para mí, como Gerente General, dirigirme a ustedes para compartir un importante hito en la evolución de nuestra compañía: la adopción oficial del modelo de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC). Durante más de cuatro décadas, nuestra misión ha sido proteger la vida y el patrimonio de nuestros clientes con profesionalismo, integridad y compromiso. Hoy, reafirmamos ese propósito al integrar de manera voluntaria y decidida criterios sociales, ambientales y económicos en la toma de decisiones estratégicas de nuestra organización.

Esta transformación responde a la necesidad de evolucionar como empresa y como actor responsable dentro de la sociedad. Ser una empresa BIC no solo implica un cambio legal, sino un compromiso profundo con el bienestar de nuestros colaboradores, el desarrollo de las comunidades donde operamos y la protección del entorno natural. Estamos convencidos de que un modelo empresarial sostenible, ético e inclusivo genera valor a largo plazo para todos. Por ello, trabajamos con proveedores locales, fomentamos la equidad de género, promovemos la formación constante de nuestro talento humano, impulsamos prácticas ambientales responsables y desarrollamos alianzas con organizaciones sociales que comparten nuestra visión.

Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) guía cada una de nuestras acciones, con el fin de contribuir activamente al progreso del país y al bienestar colectivo.

Agradezco sinceramente a nuestros clientes, colaboradores, socios, proveedores, aliados estratégicos y comunidades por su confianza y apoyo constante. Seguiremos avanzando con transparencia, responsabilidad y sentido social, honrando cada día el propósito superior que nos define como una empresa BIC.

Atentamente,
María Deisi Grizales
Gerente General



Stamp: ALARMAS MULTISERVICIOS Ltda., NIT.: 830.014.070-3



La versión digital del presente informe se encuentra en la página web de la compañía <https://www.ams.com.co> y la persona de contacto frente a cualquier asunto relacionado con este reporte es Angie Giraldo, Oficial de cumplimiento y calidad, en el correo direccioncomercial@ams.com.co.



La administración deja constancia de que la información contenida en el presente Informe de Gestión BIC correspondiente a la vigencia 2025 fue elaborada con fundamento en registros internos, soportes documentales y actividades efectivamente ejecutadas por la compañía, los cuales reposan en los archivos de SEGURIDAD AMS LTDA BIC para efectos de verificación por las autoridades competentes.



Seguridad AMS Ltda BIC es una compañía de vigilancia y seguridad privada en las modalidades fija, móvil y escolta a personas, vehículos y mercancías con o sin la utilización de armas, empleando para el desarrollo y ejecución del mismo cualquiera de los medios autorizados, entre otros, como recursos humanos (Guardas, escoltas, supervisores, y operadores); y tecnológicos (centrales de monitoreo, equipos de detección de intrusión, incendio, metales, circuito cerrado de TV y controles de acceso, software de integración); operación de comunicaciones y telemática entre otros.

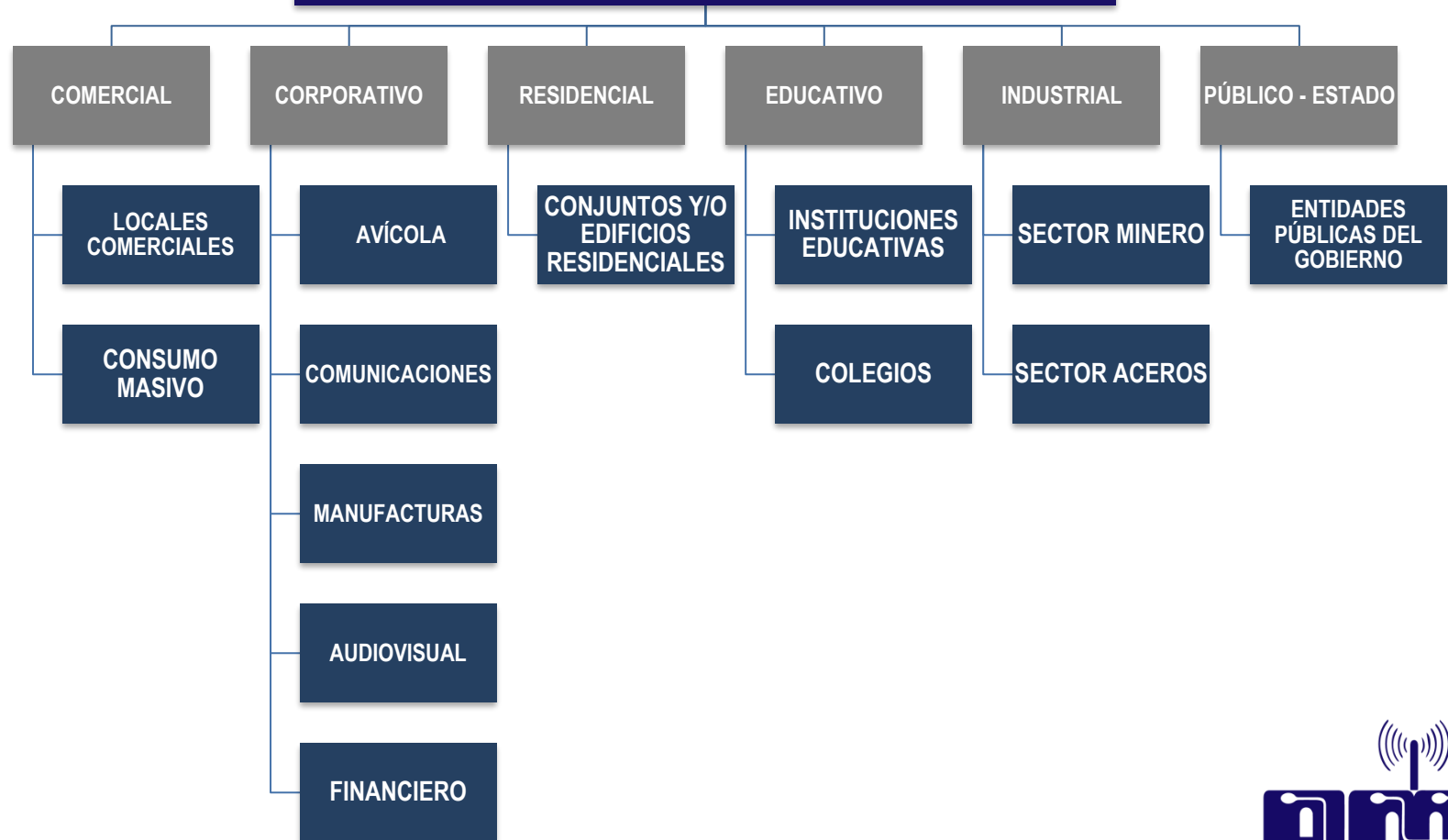
MISIÓN

Prestar servicios de vigilancia y seguridad privada integral, fundamentada en sus principios y valores profesionales de honestidad, transparencia y responsabilidad, permitiendo la tranquilidad, satisfacción y confianza de nuestros clientes, contando con un talento humano capacitado y comprometido con el servicio al cliente y el mejoramiento continuo, para aportar al crecimiento y beneficio de los socios, colaboradores, clientes y de la comunidad en general.

VISIÓN

Ser la mejor alternativa del mercado para satisfacer las necesidades de Vigilancia y Seguridad Privada de manera integral, ajustada a los requerimientos de los usuarios; manteniendo innovación tecnológica y mediante la prestación de servicios profesionales de altísima calidad, brindando tranquilidad, confianza y la protección a la vida y patrimonio de nuestros clientes.

SECTORES DE LA ECONOMÍA EN LOS QUE SEGURIDAD AMS LTDA BIC TIENE PRESENCIA



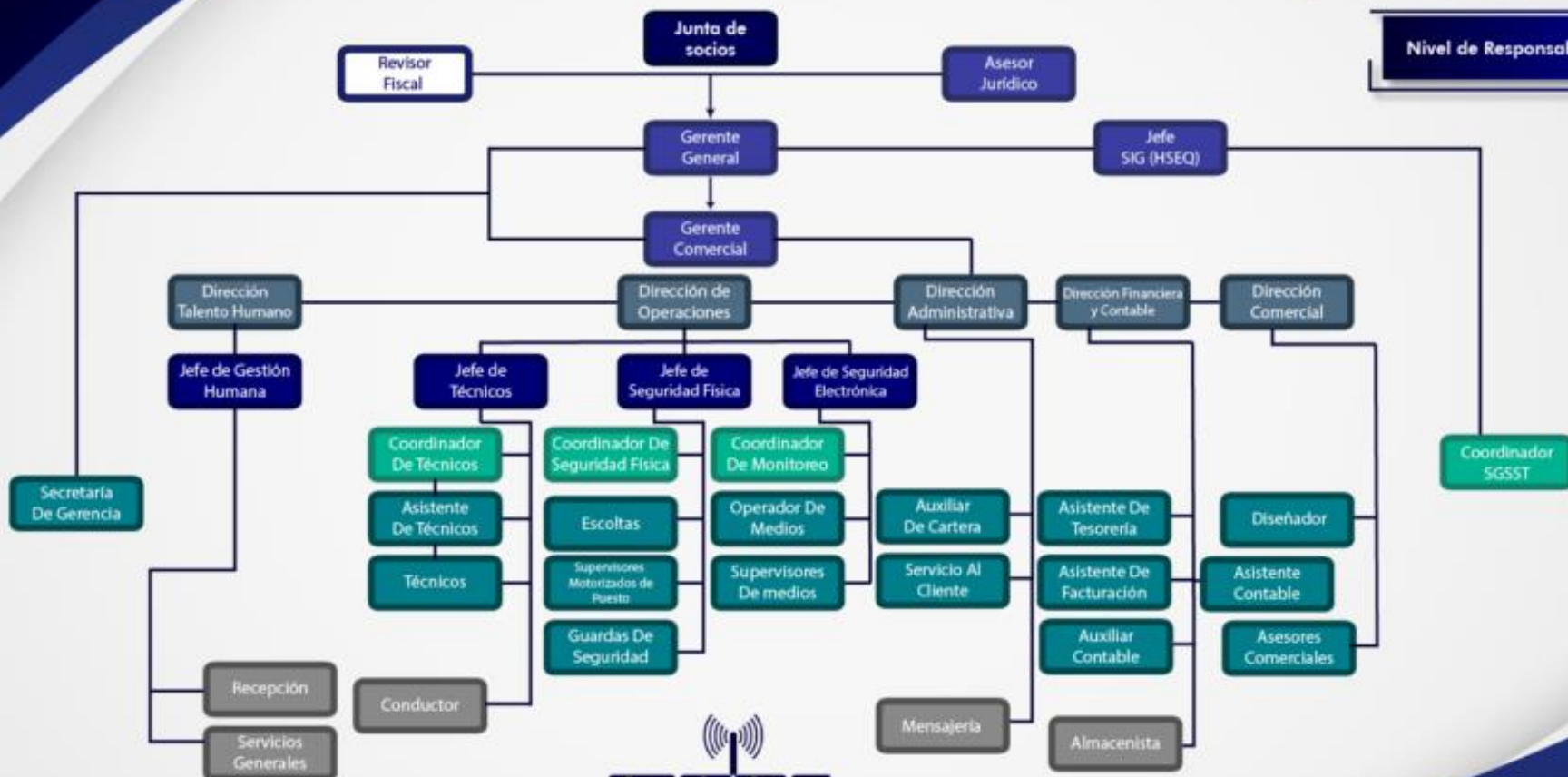
CADENA DE VALOR Y SUMINISTRO



ORGANIGRAMA SEGURIDAD AMS VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA NIT: 830.014.070-8



Nivel de Responsabilidad



REFORMA ESTATUTOS DE LA EMPRESA

Por Escritura Pública No. 1057 del 30 de agosto de 2022 de la Notaría 6 de Bogotá D.C., inscrita en esta Cámara de Comercio el 15 de Septiembre de 2022, con el No. 02879987 del Libro IX, la sociedad cambió su denominación o razón social de **ALARMAS MULTI SERVICIOS LTDA** a **SEGURIDAD AMS LTDA BIC**.

*“En consonancia con lo anterior, la sociedad, igualmente, desarrollará las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo: **Modelo de negocio:** Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías, además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales. **Gobierno corporativo:** Crear un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género. **Prácticas laborales:** Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad. Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional al empleado a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo. **Prácticas ambientales:** Efectúan, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad. **Prácticas con la comunidad:** Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.”*

Beneficios legales de las Empresas BIC

1

Descuentos en el portafolio de servicios de Propiedad Industrial ante la SIC.

2

Acceso preferencial a líneas de crédito (Bancoldex).

3

Puntos adicionales y preferencia en caso de empate en Licitaciones públicas.

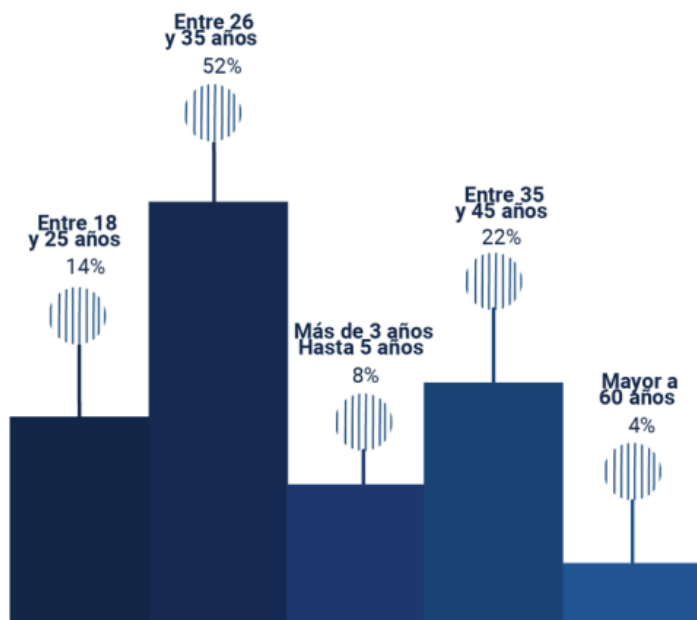
4

Acciones repartidas a trabajadores provenientes de utilidades de la empresa generan un beneficio tributario para esta y también para el trabajador.

- ✓ Trabajadores con salarios de hasta 200 UVT - \$7.600.000 (Valor UVT 2022: \$38.004)
- ✓ La empresa no paga impuesto sobre la renta hasta por el 10% de la utilidad generada.
- ✓ Las utilidades generadas al trabajador por las acciones no estarán sujetas al impuesto de renta si no exceden de 300 UVT - \$11.401.200

DEMOGRAFÍA

EDAD

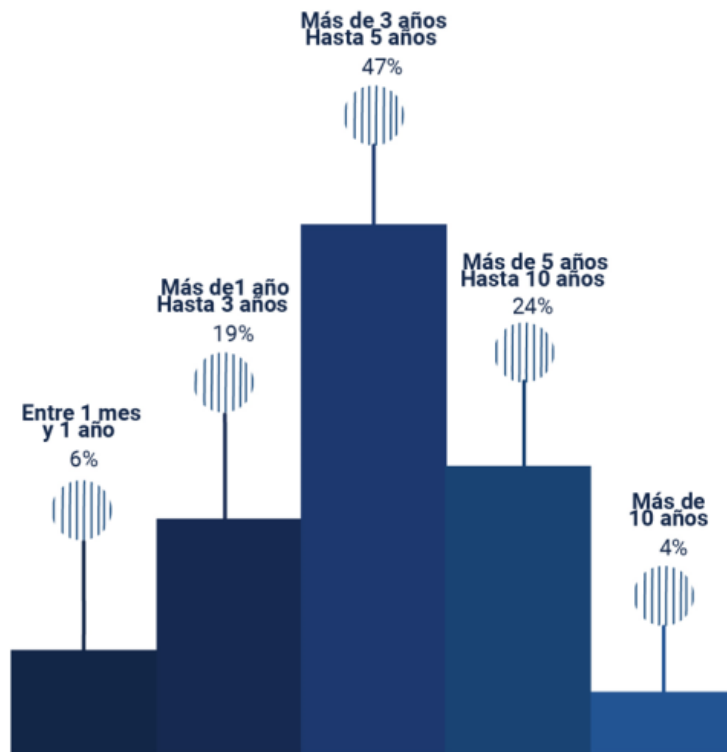


GÉNERO

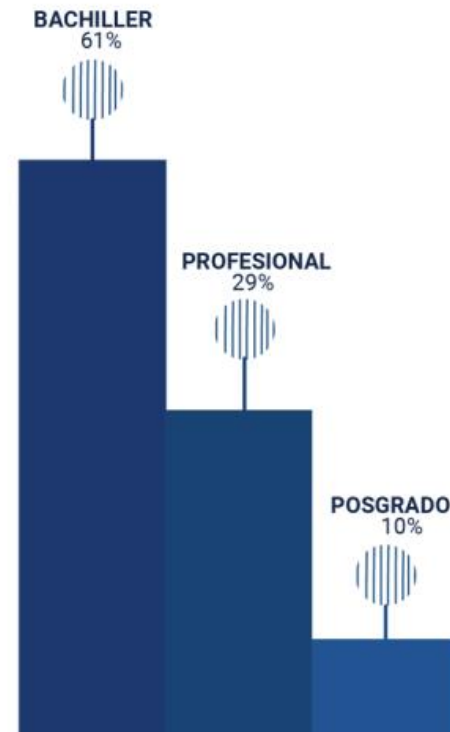


DEMOGRAFÍA

ANTIGÜEDAD



FORMACIÓN ACADÉMICA





OBJETIVO

IMPACTO SOCIAL



IMPACTO AMBIENTAL



IMPACTO ECONÓMICO



DIMENSIONES DE IMPACTO EMPRESARIAL

SOCIEDADES BIC



Modelo de negocio

“Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”

SEGURIDAD AMS LTDA BIC prioriza la contratación de proveedores de origen local, contribuyendo así al fortalecimiento del desarrollo económico regional y a la generación de valor compartido en su entorno. La compañía promueve relaciones comerciales responsables, basadas en principios de transparencia, equidad y sostenibilidad. Los proveedores vinculados a la organización cuentan, en su mayoría, con políticas alineadas a buenas prácticas laborales y ambientales, así como con la implementación de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo cual garantiza el cumplimiento de estándares mínimos de responsabilidad social.

Así mismo, la compañía promueve la inclusión y la equidad de género dentro de su proceso de selección de proveedores, destacando que un número significativo de los aliados comerciales actuales se encuentran representados legalmente por mujeres, contribuyendo así al fortalecimiento del liderazgo femenino y al desarrollo empresarial inclusivo.

La documentación que soporta la evaluación y vinculación de proveedores reposa en los archivos físicos y administrativos de la organización, garantizando la trazabilidad y verificación de la información.



Gobierno corporativo

“Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.”

“Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.”

SEGURIDAD AMS LTDA BIC cuenta con un documento de Políticas de Calidad en el que se encuentran consignadas la misión, visión y valores corporativos. Este documento es entregado y debidamente socializado con todos los colaboradores al momento de su ingreso, como parte del proceso de inducción, así mismo se encuentran publicados en las carteleras ubicadas en las instalaciones de la compañía.

Adicionalmente, la junta de socios de la compañía está conformada por hombres y mujeres, lo que refleja un compromiso con la equidad de género en los procesos de toma de decisiones. La organización promueve activamente la inclusión y la diversidad, contando con un equipo humano plural en cuanto a género, creencias religiosas, orientaciones sexuales y capacidades físicas. Aunque por respeto a la privacidad no se documenta esta información de manera formal, la empresa mantiene una postura abierta y respetuosa frente al derecho a la libre expresión de sus colaboradores, consolidándose como un entorno laboral libre de discriminación.



Prácticas laborales

“Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.”

Actualmente, SEGURIDAD AMS LTDA BIC se destaca en el sector de Vigilancia y Seguridad Privada por ofrecer condiciones laborales altamente competitivas. La empresa garantiza el cumplimiento riguroso de las disposiciones legales en materia salarial, incluyendo el pago de horas extras, recargos nocturnos, dominicales y festivos. De manera destacada, los colaboradores en cargos operativos como Guardas de Seguridad y Operadores de Medios Tecnológicos perciben remuneraciones superiores a dos salarios mínimos mensuales legales vigentes (según programación).

Además, la compañía promueve la equidad de género, asegurando igualdad de oportunidades y condiciones salariales entre hombres y mujeres que desempeñan funciones equivalentes.



Prácticas laborales

“Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.”

SEGURIDAD AMS LTDA BIC reafirma su compromiso con el desarrollo profesional y laboral de sus colaboradores, brindándoles capacitación constante en temas relacionados con sus funciones. En alianza con proveedores y fabricantes, la empresa gestiona cupos para capacitaciones certificadas, otorgadas como beneficio adicional por las relaciones comerciales, lo que contribuye a fortalecer el perfil y la proyección profesional del talento humano. Durante el año 2025, se ofrecieron diversos cursos y formaciones específicas según el rol de cada trabajador, promoviendo así su crecimiento integral.

Por otra parte, los empleados que culminan su relación laboral con la compañía tienen acceso a programas de reorientación profesional a través de la Caja de Compensación Colsubsidio, que incluyen servicios como bolsas de empleo y subsidios por desempleo. Estos beneficios son comunicados y socializados oportunamente por el área de Talento Humano, garantizando que todos los colaboradores conozcan y puedan acceder a estos recursos.

Prácticas laborales

“Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.”



Bogotá, D.C., 02 de junio de 2023

Señora
xxxxxx
Cargo: xxxxxx
Bogotá

Respetada Señora xxx.

En respuesta a su comunicación recibida el día xx de Jxx de 2023, nos permitimos manifestarle que nuestra empresa acepta la renuncia por usted presentada en el cargo desempeñado como xxxxxxxx. Esta aceptación de renuncia es efectiva a partir del día xxxx de Jxxxx de 2023, siendo esta la última fecha en la que usted se presentó a laborar.

No olvide dejar el Paz y Salvo por todo concepto firmado. En nuestro departamento de tesorería le serán pagas sus prestaciones sociales correspondientes. Para finalizar el proceso de desvinculación de nuestra Compañía.

Finalmente, le recordamos que al haber estado vinculado con la CCF Colsubsidio y en caso de cumplir con los requisitos, usted puede acceder al subsidio de desempleo como beneficio del Mecanismo de Protección al Cesante. La invitamos a consultar la Ley 2225 de 2022 e ingresar al siguiente link <https://www.colsubsidio.com/empleandote/inscribete/subsidio>.

Agradecemos los servicios prestados a la compañía y le deseamos éxito en sus nuevas actividades.

Cordialmente,

Jefe de Gestión Humana.
Seguridad AMS Ltda BIC.

Copia: Hoja de Vida

VIGILADO Supervigilancia Res 20004/100303/157 de 23/04/2020



SuperVigilancia

Página 1 de 1



Carrera 28 No. 70-45 - PBX: 3138585 - Whatsapp: 300-498-2929
APP: Seguridad AMS Email: servcliente@ams.com.co - Bogotá - Colombia



HIKVISION

CERTIFICATION PROGRAM

We hereby are honoured to certify that

CARLOS ANDRES FUERTE CONTRERAS

has successfully completed

HCSA-SMB

HIKVISION CERTIFIED SECURITY ASSOCIATE

Valid thru: Aug. 2025

Certificate Number: HCSA-082023-0057-06-2155

Yanghong Hu
Chief Executive Officer





Prácticas ambientales

“Efectúan, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.”

SEGURIDAD AMS LTDA BIC, en conjunto con las áreas de Talento Humano, Calidad y el Auditor SG-SST, reafirma su compromiso con la sostenibilidad mediante la implementación del Programa de Gestión Ambiental. Este programa tiene como objetivo fortalecer las prácticas de reciclaje, optimizar el uso responsable de recursos como el agua y la energía, y garantizar una adecuada gestión y disposición de desechos y residuos.

Como parte integral de esta estrategia, se desarrollan actividades formativas y de sensibilización dirigidas a todos los colaboradores, con el fin de promover una cultura organizacional orientada a la responsabilidad social y ambiental.

Prácticas ambientales

“Efectúan, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.”



CERTIFICADO DE DISPOSICIÓN FINAL

Emilito por:
CENTRO DE GESTIÓN SOSTENIBLE S.A.S. E.S.P.
NIT: 901483038-1

CERTIFICADO N° 43258

En las instalaciones de la planta de disposición final de residuos del CENTRO DE GESTIÓN SOSTENIBLE S.A.S. E.S.P., con Licencia Ambiental N° 20217000362 de 26 de agosto de 2021, otorgada por la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca – CAR, ubicada en el KM 4 VÍA MOSQUERA – LA MESA LT 7 VÍA BALISILLAS, se recibieron del generador SEGURIDAD AMS LTDA BIC identificado con el NIT 830014070-8 ubicado en CRA 28 #70-45, los residuos relacionados a continuación:

N° Manifesto	Fecha de recepción	Residuo	Cantidad	Unidad	Tipo de manejo	Corriente
6229	2023-08-18	Toner	7,00	kg	Disposición directa en celda de seguridad-Peligrosos	A4070, Y12

Los residuos anteriormente relacionados, fueron transportados por ORGANIZACIÓN DE CONTROL AMBIENTAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL OCADE SAS, identificado con NIT/D 830033964-8

El presente documento se expide a los 18 días del mes agosto del año 2023, para certificar la disposición final de los residuos anteriormente relacionados. Cualquier duda o información adicional relacionada con este certificado, podrá ser consultada a través de nuestra línea de servicio al cliente.

Cordialmente



Dany Torres
Coordinador Operativo

CENTRO DE GESTIÓN SOSTENIBLE S.A.S. E.S.P.
NIT 901483038-1
KM 4 VÍA MOSQUERA – LA MESA LT 7 VÍA BALISILLAS
MOSQUERA, CUNDINAMARCA – Colombia
TEL: 3102355617



VERIFICA AUTENTIDAD DEL ACTO

*Centro de Gestión Sostenible S.A.S. E.S.P. es una empresa relacionada con Ciudad Limpia

Km 4 vía Mosquera - La Mesa LT 7 de Balisillas

Teléfono: 3102355617

serviciocliente.cgs@ciudadlimpia.com.co



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE RAAE

No. CA23-156

LA ORGANIZACIÓN DE CONTROL AMBIENTAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL
OCADE S.A.S.
NIT 830.033.964.8

Se permite certificar que recibimos en nuestras instalaciones debidamente licenciadas, los residuos que se describen a continuación:

Generador	Empresa que entrega RAAE	Transportador
Razón Social: SEGURIDAD AMS LTDA BIC	SEGURIDAD AMS LTDA BIC	SEGURIDAD AMS LTDA BIC
NIT: 830014070-8	830014070-8	830014070-8
Dirección: CRA 28 #70-45	CRA 28 #70-45	CRA 28 #70-45
Entre de contacto: 322 4426093	322 4426093	322 4426093
Fecha de recepción: 08/08/2023	26/08/2023	
Fecha de gestión: 26/08/2023	26/08/2023	
Fecha de certificado: 18/08/2023	18/08/2023	

DESCRIPCIÓN DEL RESIDUO	SUBCATEGORÍA	OTRAS CLASIFICACIONES	Peso (Kg)	Unidades (Und)	Operación		Tipo
					Almacenamiento	Aprovechamiento (reciclaje)	
2. Electrónica y equipos de telecomunicaciones	2.4. Computadores y equipos para tratamiento de datos	-	195	-	N/A	X	Desmontaje y aprovechamiento de partes

Los Residuos de Aparatos Electrónicos y Electrónicos - RAAE fueron almacenados y sometidos a un proceso de desmontaje y gestión integral ambientalmente adecuada, en cumplimiento de la licencia ambiental de OCADE SAS otorgada por la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca, según los siguientes actos administrativos:

- Resolución No. 0558 del 17 de febrero de 2012. Almacenamiento de RAAE y Residuos Peligrosos.
- Resolución 2384 del 30 de octubre de 2015. Almacenamiento de RAAE y Residuos Peligrosos, extracción de SAO, drenaje de PCB y aprovechamiento de RAAE a través del desmontaje parcial.

Mediante desmontaje se recuperan materiales ferrosos, no ferrosos y plástico, entre otros, que se incorporan como materia prima para nuevos productos. Los residuos peligrosos son dispuestos de manera ambientalmente adecuada y segura.

Organización de Control Ambiental
Desarrollo Empresarial

Daniel Mauricio Giraldo Aguirre
Gerente Operativo – OCADE S.A.S.
Eduard Jennifer Andrea Suárez Penagos – Coordinadora Técnica y Operativa



MANIFIESTO DE DESCARGA Y RECEPCIÓN DE RESIDUOS

N. 150 N. Sol. 126

DATOS DEL CLIENTE	DATOS DEL TRANSPORTE	DATOS DE DESCARGA
Nombre: SEGURIDAD AMS LTDA BIC NIT: 830014070-8 Dirección: CRA 28 #70-45 Teléfono: 322 4426093	Placa social: SEGURIDAD AMS LTDA BIC Placa: ET8837 Conductor: JESON HERRERA c.c. 1900118967 Auxiliar: c.c.	Tipo de vehículo: Camioneta AFIL: COLPATRIA EPI: NUEVA EPI AFIL: EPI:

ID	Residuo	Generador	Dirección	Disposición y manejo	Cantidad	Unidad	Embalaje	# unidades	Especificaciones adicionales
141	Residuos de Aparatos Electrónicos y Electrónicos - RAAE	Orde Principal	CRA 28 #70-45	Desmontaje, destrucción y recuperación	210	kg	Copa		

Observaciones:	Cantidad de entrada: 210.00	Cantidad de salida: 0.00	Cantidad neta: 210.00
	Hora llegada al cliente: 14:58:00	Hora salida del cliente: 15:05:00	

 Jennifer Andrea Suárez Penagos C.C. 190998841 Receptor	 JESON HERRERA C.C. 1900118967 Cliente
---	--

www.ocade.co

Km 19 Vía Mosquera – Madrid, Calle 2 #19-93 bodega 14
Parque Industrial San Jorge, Mosquera – Cundinamarca
Teléfono: (601) 891 37 92 – (601) 893 44 60 Celular 320-466 7957 / 311 278 6770
gerencia@ocade.net

Prácticas ambientales

“Efectúan, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.”



CERTIFICADO DE APROVECHAMIENTO

La Organización de Control Ambiental y Desarrollo Empresarial – OCADE S.A.S.
 NIT: 830.033.964-8

CERTIFICA QUE:

Recibimos el día 08 de agosto de 2023, en nuestra bodega licenciada (Bodega 14, Parque Industrial San Jorge, Km 19 vía Bogotá – Mosquera – Madrid), los residuos que se presentan a continuación:

Generados Por	SEGURIDAD AMS LTDA BIC
Nit:	830014070-8
Certificado No.	CA23-157
Empresa gestora que entrega	-

Residuo	Peso (Kg)
Eslingas	1
TOTAL (Kg)	1

Los materiales mencionados fueron entregados a empresas legalmente constituidas y autorizadas para su procesamiento, aprovechamiento e incorporación a la cadena productiva en procesos de Economía Circular.

La presente certificación se expide a los dieciocho (18) días del mes de septiembre de 2023.

Organización de Control Ambiental y Desarrollo Empresarial

Daniel Giraldo Aguirre

Daniel Mauricio Giraldo Aguirre
 Gerente Operativo – OCADE S.A.S

Elaboró: Jennifer Andrea Suárez Penagos – Coordinadora Técnica y Operativa OCADE S.A.S

www.ocade.net
 Km 19 Vía Bogotá – Madrid, bodega 14 Industrial
 Parque Industrial San Jorge
 Teléfono: 895 57 831 - 895 44 63
 gerencia@ocade.net



Organización de Control Ambiental y Desarrollo Empresarial

Prácticas con la comunidad

“Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.”

La empresa SEGURIDAD AMS LTDA BIC tiene como propósito contribuir al bienestar colectivo. En este sentido, se encuentra en proceso de realizar actividades con fundaciones para apoyar iniciativas sociales mediante donaciones y acciones tanto económicas como humanas. Asimismo, se promoverán espacios de voluntariado en los que el personal pueda participar activamente, fomentando la sensibilización frente a situaciones de vulnerabilidad.

Adicionalmente, la compañía mantiene su compromiso con la sostenibilidad ambiental, mediante la ejecución de jornadas ecológicas que aportan beneficios concretos a la comunidad y al entorno natural.

Prácticas con la comunidad

“Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.”



Fundación Sanctuary Colombia
Entidad sin ánimo de Lucro. ESAL FSC
NIT 901.030.250-1
Registrada en CCB. 27-10-2016

CERTIFICADO DE DONACIÓN

La suscrita Revisora Fiscal, se permite certificar:

Que, la FUNDACIÓN SANCTUARY COLOMBIA – ESAL FSC, identificada con NIT. No. 901.030.250-1, es una entidad sin ánimo de lucro, inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá, creada para apoyar y respaldar el desarrollo social, humano y espiritual de poblaciones, grupos, familias y personas en situación de vulnerabilidad mediante estrategias orientadas a mejorar las condiciones de calidad de vida y de bienestar de sus beneficiarios.

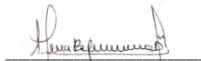
Que, todos los ingresos de la FUNDACIÓN SANCTUARY COLOMBIA son aplicados en el desarrollo del objeto social para el cual fue creada.

Que, durante el año 2023, la FUNDACIÓN SANCTUARY COLOMBIA, recibió apoyo significativo de SEGURIDAD AMS LTDA BIC, identificada con la NIT No. 830.014.070 - 8, mediante su participación en la donación de ropa y apoyo de talento humano para la realización de las Ferias Vintage que beneficia a la comunidad del Barrio el Pesetre de la Localidad Rafael Uribe como acción solidaria adelantada en la ciudad de Bogotá – Colombia.

Que, la FUNDACIÓN SANCTUARY COLOMBIA, administra los ingresos y recursos percibidos por donaciones y/o de actividades propias, en cuentas corrientes de establecimientos bancarios en el país vigilados por la Superintendencia Financiera.

El presente certificado de donación se expide en la ciudad de Bogotá, en el mes de Enero de 2024.


PAULA ALEJANDRA GÁLVIS PATAQUIVA
Revisor Fiscal
TP. 273371-T


DIANA MENA BEJARANO
Director Ejecutiva FSC
C.C. No. 51.923.562

 Fundación Sanctuary Colombia
Edificio Lattud 104, Carrera 9 Nro. 103A – 36 Oficina 205
Bogotá – Colombia – Suramérica
Telf.: +57 1 3164446598 / Cel.: 57 1 3143677084
E-mail: fundacionsanctuarycolombia@gmail.com

Prácticas con la comunidad

“Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.”

**AMS**
VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA

FREDY GONZALEZ

SEGURIDAD AMS LTDA BIC
TE INVITA AL PARQUE
MUNDO AVENTURA



TE AGRADECEMOS POR TU INCREIBLE TRABAJO Y TE INVITAMOS A QUE SIGAS MOTIVANDOTE A TI Y A TU EQUIPO DE TRABAJO A DAR LO MEJOR.

ATRACCIONES INCLUIDAS:

- Carrusel.
- Tazas de té.
- Via panamericana.
- Dragon fly.
- Tortugas.
- Tropicana.
- Black hole.
- Monasterio inclinado.
- Tronquitos.
- Ikaro

(Estas atracciones podrán ser cambiadas por el parque por otras de igual o mejor valor, esto, cuando se presente alguna eventualidad).

DEBES PRESENTAR ESTOS CODIGOS QR EN LA TAQUILLA DEL PARQUE.
VÁLIDO PARA 2 PERSONAS



VÁLIDO HASTA EL 7 DE DICIEMBRE DE 2025

PROPUESTAS DE MEJORA PARA EL 2026

- ✓ Implementación punto ecológico
- ✓ Proyecto Siembra de Árboles
- ✓ Incrementar actividades de voluntariado
- ✓ Incremento de presupuesto para actividades de gestión

PRESUPUESTO 2026

ACTIVIDAD	PRESUPUESTO
PROYECTO SIEMBRA DE ÁRBOLES	\$ 600.000
DISPOSICIÓN DE RESIDUOS	\$ 120.000
ACTIVIDADES DE BIENESTAR	\$ 1.000.000
CAPACITACIONES Y FORMACIÓN	\$ 3.000.000
DONACIONES Y CAMPAÑAS SOCIALES	\$ 600.000
PUNTO ECOLÓGICO	\$ 150.000
TOTAL	\$ 5.470.000



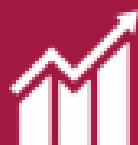
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Seguridad AMS Ltda BIC incentiva la igualdad de género al contratar hombres y mujeres para un mismo cargo y así mismo, brindarles una remuneración igual sin importar el género.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



El factor humano es el eje central de nuestra operación por lo que adquirimos el compromiso de:

Promover el empleo digno

Garantizar condiciones laborales justas

Impulsar la productividad y el desarrollo del talento humano

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Seguridad AMS Ltda BIC se compromete a:

Reducir el consumo innecesario

Optimizar el uso de recursos

Promover compras responsables

Disminuir el impacto ambiental

GRACIAS